

Préambule à la motion

Avant de présenter notre motion, nous tenions à préciser qu'elle ne remet pas en cause le travail fait par M Cristin sur la répartition. Cette dernière, réfléchi et respectueuse étant donné les circonstances actuelles, subit néanmoins les restrictions budgétaires et le choix délibéré du gouvernement de casser le service public en diminuant les moyens qui devraient lui être alloués. C'est cet aspect-là de la DHG que nous tenons à dénoncer. Notre vote d'opposition traduit notre refus de baisse des moyens de fonctionnement alors que nos besoins sont constants.

Motion des enseignants du lycée professionnel Jules Siegfried du Havre contre la baisse de DHG.

Le 02 février 2018.

La DHG prévue pour 2018 ne permet pas d'assurer le service public du aux élèves, ne permet pas d'apporter des réponses adéquates notamment aux élèves les plus fragiles et ne permet pas d'élever le niveau de qualification de nos jeunes générations.

Les enseignants du lycée Jules Siegfried, professionnels de l'enseignement, considérons qu'il est pédagogiquement indispensable que les effectifs de classe en LP soient limités à 15.

Les élèves que nous accueillons ont, pour un grand nombre, une relation difficile à l'école qui engendre des difficultés scolaires. C'est pourquoi depuis plusieurs années, nous travaillons à l'accueil des élèves afin de les réconcilier avec l'école, tout en compensant leurs difficultés scolaires accumulées depuis des années. Nous accueillons également des élèves souffrant de troubles du spectre autistique et de plus en plus d'élèves « dys ». Il est indispensable d'accompagner ces enfants, dans leur scolarité le plus efficacement possible afin qu'ils réussissent aussi leur insertion professionnelle. Cette stratégie pédagogique a produit des résultats très positifs comme le montrent les résultats très satisfaisants aux examens de nos élèves, le très faible taux de décrochage scolaire, la baisse importante des conseils de discipline dans notre établissement ainsi que du nombre de signalements de la part des enseignants sur le registre de sécurité de l'établissement.

Par ailleurs, le conseil de vie lycéenne dans lequel beaucoup d'élèves et d'enseignants s'impliquent n'a jamais été aussi dynamique. La confiance mutuelle regagnée au sein de l'établissement a permis l'émergence de plusieurs projets à l'initiative des élèves et des enseignants. Ainsi, le lycée propose :

- les club cinéma, musique, sciences.
- les projets Erasmus+ pour les stages à l'étranger en Terminale sur les 3 sections, Etwinning en 2nde maths/anglais,
- le projet culturel « résidences d'artistes » en lien avec la DAAC et la DRAC et qui concerne une 2nde du LGT, une Terminale SEN (français/électronique), la section TU (usinage)
- les sorties pédagogiques et culturelles
- la prévision d'un nouveau projet Erasmus+ pour un partenariat stratégique avec d'autres établissements européens,
- un projet pour une expérimentation de philosophie en Terminale bac pro SN autour des thèmes de la déontologie et de l'identité numérique...

Ces projets sont le signe d'une disponibilité des enseignants et vont dans le sens d'un bien vivre adultes / élèves. Notre classement départemental et académique des LP en témoigne

Les conditions de la pratique de notre métier d'enseignants de lycée professionnel contribuent à cette dynamique de réussite de notre lycée. Nous demandons donc, que la DHG soit abondée de 17h00 heures poste, nombre d'heures qui nous ont été supprimées cette année et qui met en péril le fonctionnement de notre établissement, notamment par la suppression d'un BMP en Lettres Histoire.

Voici pourquoi les représentant(e)s des personnels d'enseignement et d'éducation ont décidé de refuser l'actuelle proposition de répartition des moyens pour la rentrée 2018.

Les enseignants et la conseillère principale d'éducation du Lycée professionnel Jules Siegfried du Havre.